

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном совете председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования Чеченской Республики

I. Общие положения

1.1. Положение о районном совете председателей первичных профсоюзных организаций учреждений образования Чеченской Республики (далее Положение) разработано в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования (далее Устав), Положением о Чеченской республиканской организации Профсоюза (далее Положение о Чеченской организации Профсоюза).

1.2. Районный совет Профсоюза председателей первичных профсоюзных организаций (далее райсовет Профсоюза) создается республиканским Советом Профсоюза, как структурное звено Чеченской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. В его состав входят все председатели первичных профсоюзных организаций данного района, независимо от численности членов Профсоюза.

1.3. Райсовет Профсоюза действует, руководствуясь Уставом Профсоюза, Положением о Чеченской организации Профсоюза, настоящим Положением, законодательством Российской Федерации, законодательством Чеченской Республики, нормативными документами Профсоюза.

1.4. Райсовет Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирование, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

1.5. Райсовет Профсоюза – совещательный орган, не является юридическим лицом, вне зависимости от статуса, райсовет Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций, в соответствии с действующим в Российской Федерации законодательством о профсоюзах.

II. Цели и задачи:

Основными целями рай(гор) совета Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация действий по представительству и защите прав и законных интересов членов Профсоюза ;
- реализация уставных целей и задач, решений вышестоящих профсоюзных органов;
- укрепление организационных основ и эффективной деятельности первичных профсоюзных организаций;
- осуществление мер по обеспечению и развитию информационно-методического ресурса.

Для достижения этих целей рай(гор)совет Профсоюза:

2.1. Обсуждает и определяет тактику профсоюзных действий с муниципальными органами власти, органами управления образования, работодателями по достижению эффективных взаимоотношений с ними, укрепления социального партнерства, диалога и сотрудничества.

2.2. Разрабатывает предложения к законодательным и иным нормативным актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, в разрешении коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

2.3. Обращается с заявлением в защиту законных прав первичных организаций, членов профсоюза в органы, рассматривающие трудовые споры: инспекции по труду, прокуратуру, суд.

2.4. Организует обучение профсоюзного актива, содействует повышению квалификации и прохождению аттестации работников.

2.5. Участвует в создании и развитии негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, социального и медицинского страхования и других форм инновационной работы, в т.ч. фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ).

2.6. Взаимодействует с другими территориальными организациями профсоюзов, общественными организациями, может с ними заключать договоры и соглашения, отвечающие уставным целям и задачам Профсоюза.

2.7. Участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральными законами и законами Чеченской Республики.

III. Основные права райсовета Профсоюза

3.1. Представлять интересы работников при проведении переговоров, заключении и изменении территориальных соглашений.

3.2. Обращаться в законодательные и исполнительные органы муниципальной власти, органы местного самоуправления, в прокуратуру или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью райсовета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций или защитой прав и интересов членов профсоюза.

3.3. Вносить предложения в соответствующие органы республиканской организации Профсоюза к проектам законов, нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

3.4. Рассматривать заявления о приеме в члены профсоюза работников образовательных учреждений, где еще не создана первичная профсоюзная организация.

3.5. Обращаться в соответствующие органы республиканской организации Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, а также с предложениями о проведении коллективных действий по разрешению трудовых споров в интересах членов Профсоюза.

3.6. Использовать возможности постоянно действующего семинара республиканского Совета Профсоюза для обучения профсоюзного актива, получения и распространения необходимой информации.

3.7. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении профсоюзных активистов, в том числе знаками отличия Профсоюза.

3.8. Заслушивать отчеты профсоюзных комитетов первичных организаций об их действиях по выполнению уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов, принимать по ним соответствующие рекомендации.

IV. Основные обязанности райсовета Профсоюза

4.1. Оказывать организационную, методическую, информационную помощь первичным профсоюзным организациям в реализации уставных задач, решений вышестоящих профсоюзных органов.

4.2. Проводить работу по идейному и организационному укреплению первичных организаций, созданию новых профсоюзных ячеек, мотивации профсоюзного членства.

4.3. Регулярно обсуждать проблемы реализации коллективных договоров, соглашений, анализировать итоги проведения тарификации, аттестации педагогических работников.

4.4. Обеспечить эффективный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, справедливым распределением стимулирующего фонда.

4.5. Привлекать первичные организации, членов профсоюза для участия в профсоюзных собраниях, слетах, форумах, конкурсах, смотрах и других мероприятиях, проводимых республиканской организацией Профсоюза.

4.6. Добиваться, чтобы в каждой первичной организации работали уполномоченные по направлениям профсоюзной работы, профсоюзные кружки, профгруппы техперсонала, социальные паспорта, профсоюзные уголки, стенды, витрины, имели подписку на газету «Мой Профсоюз», документацию по номенклатуру профсоюзных дел и другие постоянно действующие формы профсоюзной работы.

4.7. Осуществлять контроль за своевременным начислением и перечислением членских профсоюзных взносов, а также паевых взносов в Фонд социальной поддержки учителей.

4.8. Своевременно и качественно представлять сведения, статистические данные о количестве профорганизаций, численности членов профсоюза, иные сведения и отчеты в республиканский Совет Профсоюза.

4.9. Обеспечивать работу электронной почты, возможность пользования интернетом в каждой первичной профсоюзной организации.

4.10. Не допускать действий, наносящих вред организационному единству и целостности Профсоюза.

V. Структура и организационная основа

5.1. В районный совет Профсоюза входят председатели первичных профсоюзных организаций по должности.

5.2. Районный совет Профсоюза возглавляет представитель республиканского Совета Профсоюза в районе. Представитель ведет заседания райсовета и подписывает его решения.

5.3. Заседания райсовета Профсоюза проводятся по мере необходимости в определенные дни, но не реже одного раза в два месяца. Заседание считается правомочным при наличии квалифицированного большинства, т.е. 2/3 состава членов райсовета Профсоюза.

5.4. Решения райсовета Профсоюза принимаются в форме рекомендаций и обязательны для рассмотрения и обсуждения на собраниях или заседаниях профкомов первичных организаций.

5.5. Заседания райсовета Профсоюза протоколируются. Документы райсовета Профсоюза хранятся в течение пяти лет, затем сдаются по описи в архив республиканского Совета Профсоюза.

5.6. В работе райсовета Профсоюза обеспечивается гласность, открытость, персональная ответственность, уважение мнения каждого члена Совета при обсуждении и принятии решения.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение распространяется на все райсоветы Профсоюза, входящие в структуру Чеченской организации Профсоюза.

6.2. Изменения и дополнения, вносимые в Положение о райсовете Профсоюза, вступают в силу со дня их принятия Президиумом или Пленумом Чеченской организации Профсоюза.

6.3. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Положении, регулируются Уставом Профсоюза и Положением о Чеченской организации Профсоюза.

ПОЛОЖЕНИЕ

о представителе Чеченской республиканского Совета
Общероссийского Профсоюза образования в районе

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Представитель Чеченской республиканского Совета Общероссийского Профсоюза образования в районе (далее - Представитель) - лицо, уполномоченное представлять интересы Чеченского республиканского Совета Профсоюза (далее рессовет Профсоюза) в реализации уставных целей и задач по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей, воспитателей, преподавателей, студентов и других работников образования в учреждениях образования и муниципальных образованиях данного района Чеченской Республики.

1.2. Представитель в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чеченской Республики, федеральными законами, законами Чеченской Республики, иными нормативными правовыми актами, Уставом Профсоюза, настоящим Положением, постановлениями соответствующих выборных профсоюзных органов.

1.3. Представитель утверждается в должности и освобождается от должности Президиумом республиканского Совета Профсоюза по предложению Председателя Чеченской организации Профсоюза.

1.4. Представитель подотчетен Президиуму республиканского Совета Профсоюза, Председателю Чеченской организации Профсоюза и назначается на срок, установленный Президиумом республиканского Совета Профсоюза или трудовым договором.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

2.1. Основными задачами Представителя являются:

- повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач Профсоюза, защите прав и профессиональных интересов работников образования - членов профсоюза в образовательном учреждении или на уровне муниципального образования;
- развитие социального партнерства, конструктивного взаимодействия Профсоюза с работодателями и их объединениями на уровне учреждения образования и органов местного самоуправления;
- обеспечение единства и солидарности первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза;
- усиление работы по мотивации профсоюзного членства и увеличение численности профсоюза.

2.2. Для решения возложенных задач Представитель:

- координирует и направляет работу первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов вышестоящих профсоюзных организаций, регулярно информирует членов профсоюза о своей деятельности, о деятельности Чеченской организации Профсоюза и Центрального Совета Профсоюза;

– представляет права и интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций в органах муниципальной власти, управления образованием, местного самоуправления и в иных организациях;

– ведет переговоры и готовит предложения по заключению соглашения с органом управления образованием. Подписывает от имени республиканского Совета Профсоюза районное отраслевое соглашение;

– осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда. Организует юридическую помощь первичным организациям, членам профсоюза;

– организует и направляет работу кураторов первичных профсоюзных организаций, районных координационных Советов уполномоченных ППО;

– регулярно посещает первичные профсоюзные организации, оказывает им правовую, организационно-методическую и информационную помощь, осуществляет их регулярные проверки, обращая особое внимание на делопроизводство, хранение и оформление профсоюзной документации, планирование работы, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний профкома, их протоколирование;

– организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства;

– обеспечивает эффективное использование социальных паспортов, развитие сети профсоюзных кружков, расширение членства Некоммерческого Фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ);

– осуществляет меры по улучшению информационной работы в первичных организациях, переходу на электронный учет членов профсоюза (АИС), по пользованию интернетом, подписке на газеты «Мой Профсоюз», «Солидарность», по повышению эффективности информационных стендов, профсоюзных уголков, работы профсоюзной странички на сайте образовательного учреждения;

– осуществляет организаторскую и информационно-разъяснительную работу по созданию в образовательных учреждениях первичных профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства;

– обеспечивает реализацию безналичной формы сбора членских профсоюзных взносов в организациях Профсоюза;

– организует работу районной(городской) школы по обучению профсоюзного актива (ШПА);

– осуществляет контроль и обеспечивает правильное оформление документов первичными организациями Профсоюза по оказанию материальной помощи членам профсоюза, выделение санаторно-курортной путевки и возвратного займа ФСПУ;

– обеспечивает участие первичных профсоюзных организаций, членов профсоюза в республиканских конкурсах, смотрах, тематических проверках, собраниях профактива, учебно-методических конференциях, профсоюзных форумах и других мероприятиях, проводимых республиканским Советом Профсоюза;

– вносит предложения о награждении профсоюзных активистов профсоюзными наградами, знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

– обеспечивает первичные организации профсоюза информационной и методической литературой, нормативными документами, бланками профсоюзных

билетов, формами статистических и иных установленных в Профсоюзе годовых отчетов;

– принимает участие в урегулировании коллективных трудовых споров, координирует коллективные действия первичных профсоюзных организаций;

– при необходимости организует и координирует профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов профсоюза, проводимых Профсоюзом;

– взаимодействует с руководящими органами территориальных организаций отраслевых профсоюзов на муниципальном уровне;

– реализует иные полномочия, в том числе порученные ему республиканским Советом Профсоюза;

3. ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ:

3.1. Представитель является единоличным исполнительным профсоюзным органом в данном районе.

3.2. Представитель осуществляет текущее руководство деятельностью районного Совета председателей первичных организаций Профсоюза, в районе (городе) ведет заседания райсовета, подписывает его решения, контролирует их выполнение.

4. ПРЕДСТАВИТЕЛЬ ИМЕЕТ ПРАВО:

4.1. Вносить предложения в республиканский Совет Профсоюза по повышению эффективности деятельности, организационному, кадровому и финансовому укреплению первичных организаций Профсоюза;

4.2. Посещать первичные профсоюзные организации, участвует в работе собраний, заседаниях профсоюзных комитетов, запрашивает и получает необходимые материалы и информацию от первичных профсоюзных организаций;

4.3. Президиум, республиканский Совет организации Профсоюза могут предоставлять Представителю отдельные свои полномочия по решению внутривопросных вопросов, взаимодействию с муниципальными органами управления образованием и местной властью по вопросам социального партнерства.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ

5.1. Представитель работает на штатной должности и состоит в трудовых отношениях с Президиумом республиканского Совета Профсоюза, Председателем Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5.2. При Представителе может создаваться аппарат штатных профсоюзных работников. Численность штата, размеры заработных плат специалистов аппарата Представителя устанавливаются республиканским Советом Профсоюза с учетом численности членов профсоюза в районе (городе) и финансовых возможностей.

5.3. Оперативное руководство деятельностью Представителя осуществляет Председатель Чеченской организации Профсоюза и по его поручению - заместители председателя.

5.4. Представитель может быть досрочно освобожден от занимаемой должности решением Президиума рессовета Профсоюза по основаниям, предусмотренным ТК РФ, Уставом Профсоюза Положением о Чеченской республиканской организации Профсоюза, Трудовым договором по предложению Председателя Чеченской организации Профсоюза, в том числе за однократное грубое неисполнение уставных норм и решений выборных органов вышестоящих организации Профсоюза и Профсоюза.

5.5. Представитель регулярно информирует республиканский Совет Чеченской организации Профсоюза о своей деятельности, в установленные сроки направляет текущие и перспективные планы работы, статистические отчеты и информации о своей деятельности, иную отчетность по установленной форме.